



ARGEPORTAL

TGB BİLGİ YÖNETİM SİSTEMİ

Versiyon: 8.40
BİLİŞİM PERSONELİ
UYGULAMASI

Değerli Girişimci Firmalarımız,

20 Nisan 2023 tarihli ve 32169 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7103 sayılı **Cumhurbaşkanı Kararı** ile 4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2 nci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında, Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde çalışan personelin **toplam sayısına veya teşvike konu edilen toplam çalışma sürelerine uygulanmak üzere** söz konusu bölge dışında geçirilen süreler bakımından belirlenmiş olan oranın, mahiyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca belirlenecek, bilişim personeline **1/4/2023 - 31/12/2023 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) yüzde yüz**, bunlar dışındaki personele ise 31/12/2023 tarihine kadar (bu tarih dahil) yüzde yetmiş beş olarak uygulanmasına karar verilmiştir.

Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde bu destekten faydalanacak bilişim personelinin mahiyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

"Fakültelerin dört yıllık bilgisayar, elektronik ya da yazılım ile ilgili bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezunlar ile yukarıda belirtilenler dışında kalan fakülte, meslek yüksek okulu ve meslek lisesi mezunlarından yazılım, tasarım (çip tasarımı, sistem tasarımı, donanım mimarisi tasarımı vb.), analiz, ağ bağlantıları veya bunlarla ilgili test, bakım gibi alanlarda teknoloji geliştirme bölgeleri ile Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde görev alan personel" şeklinde tanımlanmıştır.

Bilişim personelleri %100 uzaktan çalışma hakkına sahip oldukları için firmanın Uzaktan Çalışma Potansiyel (Kullanabileceği) Süresinin Hesaplamasında Bilişim Personeli olmayan personeller ayrı bir grup olarak ele alınacak ve bu gruba giren personelin (TGB içinde geçirdikleri süreler + Zorunlu Ar-Ge Faaliyeti Kapsamında müşteride geçirilen süreler + Lisansüstü Eğitim istisnası kapsamındaki) sürelerinin toplamı alınarak firmanın potansiyel uzaktan çalışma süresi hesaplanacaktır.

Personel Ad Soyad	Tipi	Bilişim Personeli	Günlük Çalışma Süresi	Dönemdeki Çalışma Günü Sayısı	Tam İstisna için çalışılması gereken süre	Personelin TGB İçinde Çalıştığı Süre	Firmanın Bilişim Personelinin Bölge içi çalışmaları haric %75'e göre Uzaktan Çalışma Potansiyel Süresi
A	Yazılım	Evet	9	18,5		20	0
B	Yazılım	Hayır	9	18,5	166,5	40	120,0
C	ARGE	Evet	9	18,5		0	0
D	Yazılım	Evet	8	18,5		60	0
E	Destek	Evet	9	18,5		80	0
F	Yazılım	Hayır	9	18,5	166,5	30	90,0
G	Yazılım	Hayır	8	18,5	148,0	0	-
H	Yazılım	Hayır	8	18,5	148,0	0	-
I	ARGE	Evet	9	18,5		120	0
						350	210,0

Bir başka deyişle firmanın bilişim personellerinin TGB içinde geçirdikleri süreler + Zorunlu Ar-Ge Faaliyeti Kapsamında müşteride geçirilen süreler + Lisansüstü Eğitim istisnası kapsamındaki sürelerden dolayı firmaya ayrıca diğer personellerde kullanılmak üzere uzaktan çalışma hakkı kazandırmayacaktır.

Yukarıdaki örnekte de görebileceğiniz üzere firmanın Bilişim Personelleri haricindeki personelinin TGB içinde çalıştıkları süreler $(40+30) = 70$ saat karşılığında 210 Saat potansiyel uzaktan çalışma hakkı olacaktır.

Firma Potansiyel Uzaktan Çalışma hakkı olan 210 saati Bilişim Personeli haricindeki isteği personele uzaktan çalışma olarak dağıtabilecektir.

Uyarı:

Yukarıdaki örnekteki bilişim personeli olan Personel "I" 120 saat Teknopark da çalışmıştır. Bu personel Bilişim Personeli olarak **belirlenmemiş** olsaydı 120 Saat Teknopark da çalışması karşılığında %75 uzaktan çalışma uygulamasına göre firmasına 360 Saat Uzaktan çalışma hakkı kazandıracaktı.

Firma kazandığı 360 Saat uzaktan çalışma hakkının

Personel I için 46,5 Saatini,

Personel G için 148,0 Saatini,

Personel H için 148,0 Saatini uzaktan çalışma olarak kullanıp 3 personel için tam istisna alabilecektir.

Ancak ilgili personel I bilişim personeli olarak işaretlendiği ve Dışarıda Geçirilen Süreler Formu üzerinden **7103 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Uzaktan Çalışma** kaydı girildiğinde firmanın diğer personelleri için uzaktan çalışma hakkı kazanılamayacaktır.

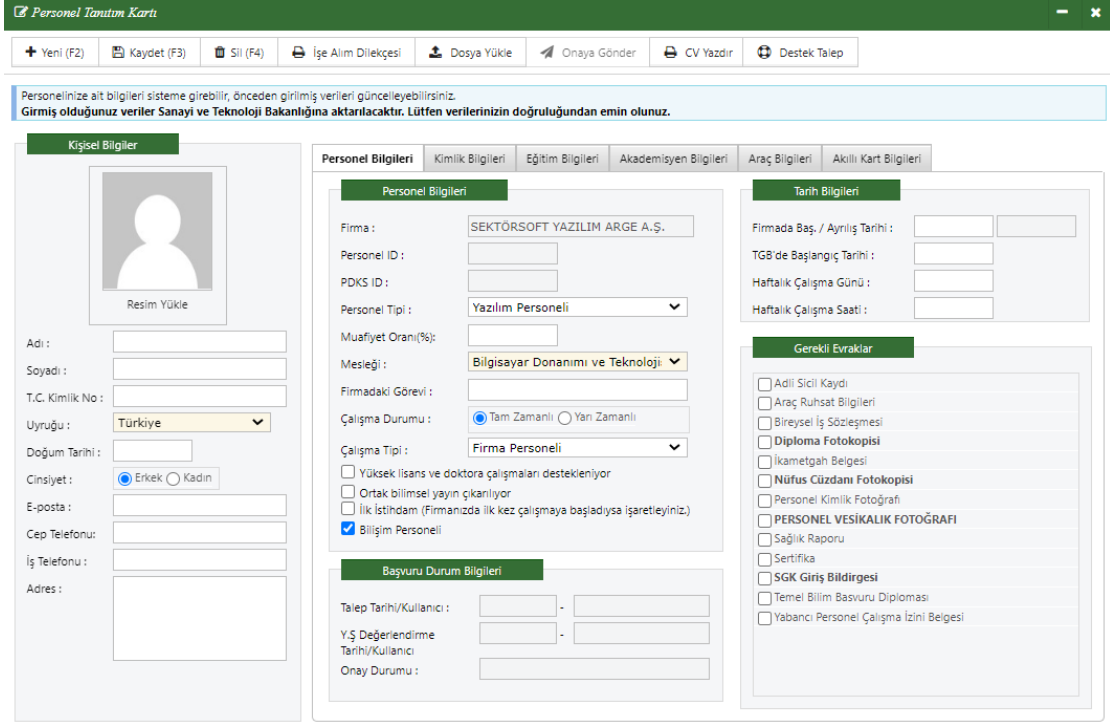
Bilişim personeli niteliğinde olup 45 saatten daha uzun süre teknoparka gelen/gelecek personel için bilişim personeli olarak **işaretlememek** yukarıdaki örnekteki gibi daha avantajlı olabilmektedir.

Girişimci firmaların bu detaya dikkat etmelerini öneriyoruz.

Süreçle ilgili olarak ARGEPORTAL 'da yapılan geliştirmeler aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

ARGEPORTAL 'da yapılan GELİŞTİRMELER

1. Personel Tanıtım Kartına **Bilişim Personeli** diye işaretlenebilir bir alan eklenmiştir.



Personel Tanıtım Kartı

+ Yeni (F2) Kaydet (F3) Sil (F4) İşe Alım Dilekçesi Dosya Yükle Onaya Gönder CV Yazdır Destek Talep

Personelinize ait bilgileri sisteme girebilir, önceden girilmiş verileri güncelleyebilirsiniz.
Girmiş olduğunuz veriler Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına aktarılacaktır. Lütfen verilerinizin doğruluğundan emin olunuz.

Kişisel Bilgiler

Resim Yükle

Adı :
Soyadı :
T.C. Kimlik No :
Uyruğu : Türkiye
Doğum Tarihi :
Cinsiyet : Erkek Kadın
E-posta :
Cep Telefonu :
İş Telefonu :
Adres :

Personel Bilgileri

Firma : SEKTÖRSOFT YAZILIM ARGE A.Ş.
Personel ID :
PDKS ID :
Personel Tipi : Yazılım Personeli
Muafiyet Oranı(%):
Mesleği : Bilgisayar Donanımı ve Teknoloji
Firmadaki Görevi :
Çalışma Durumu : Tam Zamanlı Yarı Zamanlı
Çalışma Tipi : Firma Personeli
 Yüksek lisans ve doktora çalışmalarını destekleyeniyor
 Ortak bilimsel yayın çıkarılıyor
 İlk İstihdam (Firmanızda ilk kez çalışmaya başladınızsa işaretleyiniz.)
 Bilişim Personeli

Başvuru Durum Bilgileri

Talep Tarihi/Kullanıcı :
Y.Ş Değerlendirme Tarihi/Kullanıcı :
Onay Durumu :

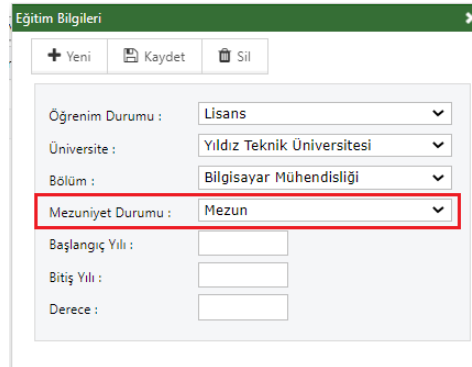
Tarih Bilgileri

Firmada Baş / Ayrılış Tarihi :
TGB'de Başlangıç Tarihi :
Haftalık Çalışma Günü :
Haftalık Çalışma Saati :

Gerekli Evraklar

Adli Sicil Kaydı
 Araç Ruhsat Bilgileri
 Bireysel İş Sözleşmesi
 Diploma Fotokopisi
 İkametgah Belgesi
 Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
 Personel Kimlik Fotoğrafı
 PERSONEL VESİKALIK FOTOĞRAFI
 Sağlık Raporu
 Sertifika
 SGK Giriş Bildirgesi
 Temel Bilim Başvuru Diploması
 Yabancı Personel Çalışma İzin Belgesi

2. Girişimci firmalar mevcut personelleri için Ekli listedeki bölümlerden **mezun olan yönetici şirket tarafından onaylanmış personel** için **Bilişim Personeli** seçeneğini kendileri işaretleyip kaydedebileceklerdir. İlgili personelin eğitim bilgileri sekmesindeki kayıtlarında Mezuniyet Durumu alanının Mezun olarak seçili olduğundan emin olunuz.



Eğitim Bilgileri

+ Yeni Kaydet Sil

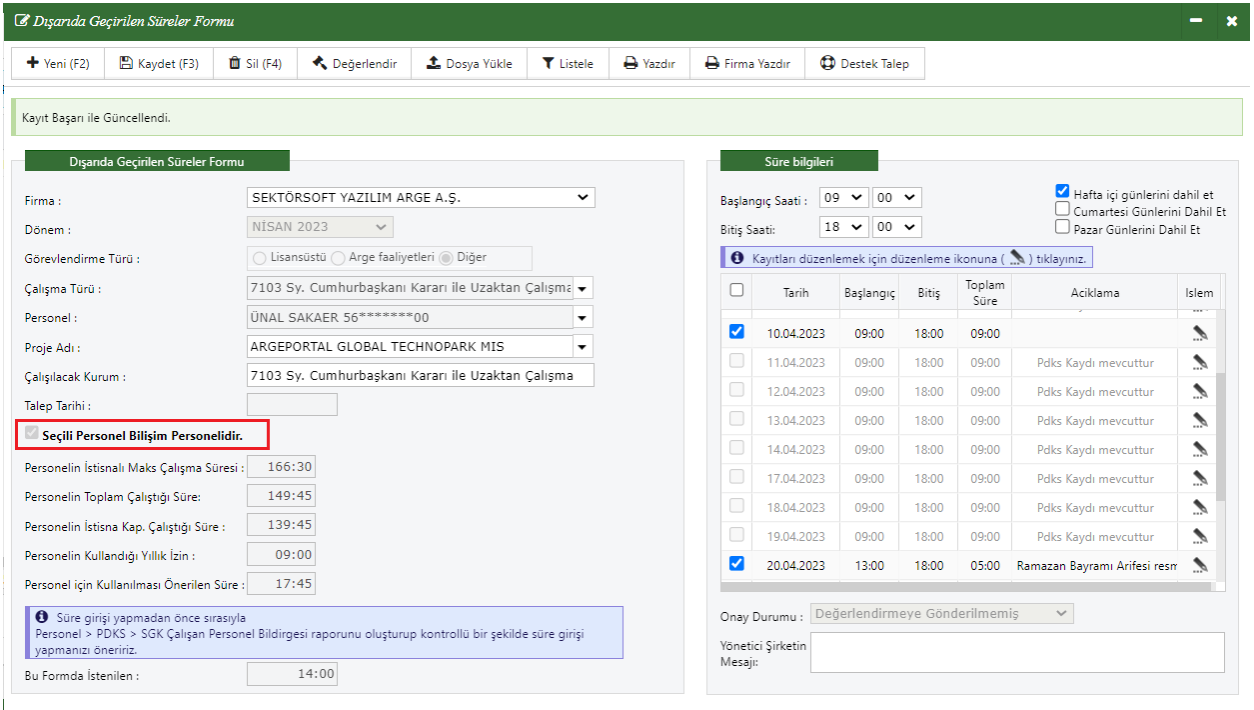
Öğrenim Durumu : Lisans
Üniversite : Yıldız Teknik Üniversitesi
Bölüm : Bilgisayar Mühendisliği
Mezuniyet Durumu : Mezun
Başlangıç Yılı :
Bitiş Yılı :
Derece :

3. Bu bölümler haricindeki bölümlerden mezun olan mevcut personel için firmaların taleplerine göre Onaylı personel **firmaya geri gönder** işlemi yapıldıktan sonra, firma tarafından ilgili alan işaretlenip kanıtlayıcı belgeler yüklenip tekrar onaya gönderilecek ve yönetici şirket tarafından kontrol edilip onaylanabilecektir.

Yönetici şirket tarafından yapılacak kontrollerde,

- Personelin SGK işe giriş bildirgesindeki Meslek kodunun Bilişim Personeli niteliğinde olması,
- Personelin bilişimle ilgili Sertifika vb. bir belgeyle ya da daha önce çalıştığı işyerinden aldığı çalışma belgesi ile bu konudaki yetkinliğinin kanıtlanması,
- Personel Tanıtım kartındaki Firmadaki / Projedeki Görevi alanının bilişim personeli niteliğiyle uyumlu olmalıdır.

4. Bilişim Personelinin %100 uygulaması kapsamında firmanın diğer personelleri için Uzaktan çalışma hakkı olmayacağı için Dışarıda Geçirilen Sürelerinin girişinde firmaya ait potansiyel süre bilgileri gösterilmeyecektir.



Dışarıda Geçirilen Süreler Formu

Firma : SEKTÖRSOFT YAZILIM ARGE A.Ş.
Dönem : NİSAN 2023
Görevlendirme Türü : Lisansüstü Arge faaliyetleri Diğer
Çalışma Türü : 7103 Sy. Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Uzaktan Çalışma
Personel : ÜNAL SAKAER 56*****00
Proje Adı : ARGEPORTAL GLOBAL TECHNOPARK MIS
Çalışılacak Kurum : 7103 Sy. Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Uzaktan Çalışma
Talep Tarihi :
 Seçili Personel Bilişim Personelidir.

Personelin İstisnalı Maks Çalışma Süresi : 166:30
Personelin Toplam Çalıştığı Süre : 149:45
Personelin İstisna Kap. Çalıştığı Süre : 139:45
Personelin Kullandığı Yıllık İzin : 09:00
Personel için Kullanılması Önerilen Süre : 17:45

Uyarı: Süre girişi yapmadan önce sırasıyla Personel > PDKS > SGK Çalışan Personel Bildirgesi raporunu oluşturup kontrollü bir şekilde süre girişi yapmanızı öneririz.

Bu Formda İstenilen : 14:00

Süre bilgileri

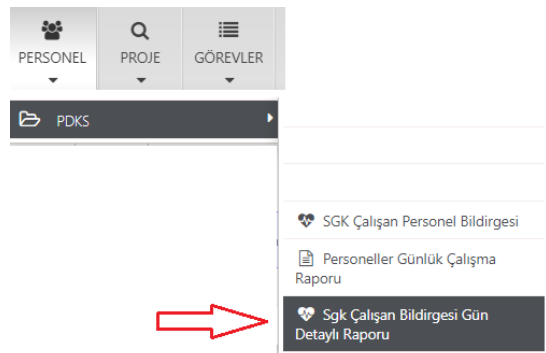
Başlangıç Saati : 09:00
Bitiş Saati : 18:00
 Hafta içi günlerini dahil et
 Cumartesi Günlerini Dahil Et
 Pazar Günlerini Dahil Et

Kayıtları düzenlemek için düzenleme ikonuna () tıklayınız.

<input type="checkbox"/>	Tarih	Başlangıç	Bitiş	Toplam Süre	Açıklama	İşlem
<input checked="" type="checkbox"/>	10.04.2023	09:00	18:00	09:00		
<input type="checkbox"/>	11.04.2023	09:00	18:00	09:00	Pdks Kaydı mevcuttur	
<input type="checkbox"/>	12.04.2023	09:00	18:00	09:00	Pdks Kaydı mevcuttur	
<input type="checkbox"/>	13.04.2023	09:00	18:00	09:00	Pdks Kaydı mevcuttur	
<input type="checkbox"/>	14.04.2023	09:00	18:00	09:00	Pdks Kaydı mevcuttur	
<input type="checkbox"/>	17.04.2023	09:00	18:00	09:00	Pdks Kaydı mevcuttur	
<input type="checkbox"/>	18.04.2023	09:00	18:00	09:00	Pdks Kaydı mevcuttur	
<input type="checkbox"/>	19.04.2023	09:00	18:00	09:00	Pdks Kaydı mevcuttur	
<input checked="" type="checkbox"/>	20.04.2023	13:00	18:00	05:00	Ramazan Bayramı Arifesi resr	

Onay Durumu : Değerlendirmeye Gönderilmemiş
Yönetici Şirketin Mesajı :

Uyarı: Dışarıda geçirilen süre girişlerini yapmadan önce **Personel > PDKS > Sgk Çalışan Personel Bildirgesi Gün Detaylı** raporunu oluşturup kontrollü bir şekilde süre girişi yapmanızı öneririz.



Personelin İstisnalı Maks. Çalışma Süresi (166:30)
Personel Tanıtım Kartındaki Haftalık Çalışma Süresi ve Haftalık Çalışma Gün sayısına göre Günlük Çalışma süresi tespit edilip ilgili ay içindeki iş günüyle çarpımıyla personelin tam istisna alabilmesi için gerekli süreyi gösterir. Yukarıdaki örnekteki Bilişim personeli Ünal SAKAER Hafta da 45 Saat ve 5 gün çalışmaktadır. Günlük çalışma süresi $45 / 5 = 9$ Saattir. Nisan 2023 döneminde Hafta da 5 gün çalışan Personel için (Ramazan Bayramı Resmi Tatili sebebiyle) 18,5 çalışma günü vardır. Günlük 9 Saat x 18,5 gün = 166:30 Saat çalışması durumunda ilgili dönem için tam istisna alabilecektir.
Personelin Toplam Çalıştığı Süre (149:45)
İlgili personelin TGB içi (PDKS) + TGB Dışındaki (Dışarıda geçirilen süreler formundan girilmiş ve onaylanmış) sürelerinin toplamı olan süreyi göstermektedir.
Personelin İstisna Kapsamında Çalıştığı Süre (139:25)
İlgili personelin TGB içi (PDKS) + TGB Dışındaki (Dışarıda geçirilen süreler formundan girilmiş ve onaylanmış) sürelerinin toplamı olan süreler için haftalık 45 saatin (bu personelin haftalık çalışma süresi 45 saat olduğu için) üstündeki süreler dikkate alınmadan istisna kapsamına giren çalışma süresidir.
Personelin Kullandığı Yıllık İzin (9:00)
İzin Bildirim formu üzerinden ilgili personel için girilmiş ve yönetici şirket tarafından onaylanmış Ücretli yıllık izin sürelerini ifade etmektedir.
Personel için Kullanılması Önerilen Süre (17:45)
Personelin tam istisna alması için kullanması gereken Uzaktan Çalışma Süresi toplamıdır.